

MOBBING

METAPHORES ET ARTICLES

MOBBING (EUR-EUSE)

M ise à mort psychique d'une personne

O ter la raison de vivre du travailleur

B erner sa hiérarchie sur ses capacités à gérer ses subalternes

B rimer sans arrêt les plus faibles

I nstiller à petites doses des réflexions négatives sur certaines personnes.

N ier sa perversité, donc ne pas se remettre en question = plus malade que ceux qui se soignent.

G agnera rien, trop de coûts engendrés par ce phénomène.

Enguerrand Marigny 1260-1315 =>

Les Rois maudits, Druon

« Celui qui a longtemps gouverné les hommes, s'efforçant d'agir pour le bien général, et qui sait les peines que cette tâche lui a coûtées, lorsqu'il s'aperçoit soudain qu'il n'a jamais été ni aimé ni compris, mais seulement subi, connaît une immense amertume, et se prend à s'interroger sur l'emploi qu'il a fait de sa vie »

MOBBING (É-ÉE)

M ourir petit à petit dans sa tête et dans son corps

O mettre de réagir et de se défendre.

B aisser les bras dans tous les domaines, tant privés que professionnels

B risée entièrement sa dignité

I nconfort, tant psychique que physique, qui s'installe petit à petit.

N écessaire de se faire aider par des professionnels = RH, Psychologue et médecin.

G agnera à faire savoir son vécu pour éviter les coûts reportés pour les entreprises, le social et les coûts de la santé.

UN PROVERBE

Te rends-tu compte que si demain tu meurs, ton employeur te remplacera sans aucun problème en quelques jours ?

Mais ta famille que tu laisses derrière toi, souffrira de t'avoir perdu pour le reste de sa vie.

Penses-y un instant. Nous passons plus de temps au travail qu'en famille, voici un investissement insensé, qu'en dis-tu? Bien...

Qu'y a-t-il derrière cette histoire?

Sais-tu ce que veut dire le mot "FAMILLE" en anglais? FAMILY=

F " Father = Papa "

"A" And

et " M " Mother = Maman "

I =je " L" Love = aime "

"Y " You = vous "

[papa et maman : je vous aime]

DEPRESSION

Douleurs tant physiques que psychiques

Emotions diverses incontrôlables

Perte de son moral et de ses repères

Rage du désespoir

Errances dans ses nuits et ses journées

Souffrances +++

S'alimenter ---

Incohérence présente dans ses pensées

Organisation désastreuse

Non reconnaissances de ses valeurs tant personnelles que professionnelles.

COMME UN CANCER

Le MOBBING est comme un cancer, il commence tout doucement, l'on ne s'en aperçoit pas, mais le « mobbeur » instille, continuellement, ses propos cassants jusqu'au cancer généralisé !

Là vous vous rendez compte, une fraction de seconde, que vous ne valez absolument plus rien, que votre état mérite une issue fatale qui vous fait passer à l'acte de vous détruire. Si vous n'avez pas dans, la seconde qui suit, quelque chose qui puisse vous rattacher à la vie, vous vous l'ôtez irrémédiablement, avec toutes les souffrances pour votre famille et vos proches.

Lorsque quelque chose vous rattache à la vie, c'est là que vous allez souffrir dans votre chair en ayant toujours l'impression que coûter à la société, car vous avez besoin d'une reconstruction qui sera très longue, voir des années, avec des périodes de rémissions et de rechutes, tel un gros cancer...

La seule différence avec un vrai cancer est que c'est toujours dû à un être humain ou à un groupe hiérarchique.

A l'heure actuelle personne n'est punit, donc cette forme de cancer coûtera encore énormément à notre société !

TERRORISME

Il faut également constater que tout bel et fort édifice, semblable aux Twin Towers de New York, qui, le jour fatidique du 11 septembre 2003, en une seule et unique rencontre peuvent être détruites comme les plus solides d'entre-nous !

CHAMPIGNONNEURS DU DIMANCHE

Les employés sont des champignons comestibles et les chefs sont des champignonneurs occasionnels ; c'est-à-dire lorsqu'ils découvrent un nid de chanterelles ils vont cueillir, surtout tout arracher pour tout s'approprier et le coin sera anéanti définitivement, ceci au lieu de couper et laisser une partie du pied sans oublier de les nettoyer sur place afin que le coin continue à donner des champignons pour le bonheur de tous y compris de la nature.

Les formateurs devraient être comme les champignoneurs, c'est à dire patients, revenir, au début, bien souvent « mayôles », être très souvent déçus par leurs sujets, n'avoir rien rapporté, essayer d'autres chemins, repartir encore et encore, jusqu'au jour où la récompense est là ... Des spécimens d'une grande qualité en nombre suffisant et tous sains, sans ver ou autre, qui à leur tour vont redonner de nouveaux terrains, se propager pour le bien de la nature et réjouir toute une chaîne de personnes.

LES CHEFS D'ORCHESTRE

A l'heure actuelle, il y a de plus en plus de chefs d'orchestre mais chacun veut jouer un répertoire opposé (pour l'un c'est du Jazz, pour l'autre c'est du classique, etc.). Toutefois, ils ne peuvent en aucun cas arriver à jouer, même, de la Guggenmusick. Débutons tous ensemble un apprentissage pour arriver, au moins, à faire une gamme ensemble.

CHEF A SES SUBORDONNES-EES *Coccinelle s'est inspirée sur l'écrit du Prophète, Khalil Gibran*

*Et un chef qui désirait travailler humainement dit : parlez-moi des Subordonnés
Vos Subordonnés et Subordonnées ne sont pas votre propriété. Ils sont les ouvriers et ouvrières de l'entreprise pour sa prospérité.
Ils travaillent sous vos ordres, mais non pour vous.
Et bien qu'ils soient avec vous, Ils ne vous appartiennent pas.
Vous pouvez Leur donner votre avis, mais non point vos pensées. Car ils ont Leurs propres pensées.
Vous pouvez accueillir Leurs compétences, mais pas leurs âmes. Car Leurs âmes habitent la maison où Ils vivent. Que vous ne pouvez visiter; pas même dans vos rêves, à moins d'y être invité.
Vous pouvez vous efforcer d'oeuvrer avec Eux, mais ne tentez pas de Les faire comme vous. Car l'entreprise ne va pas en arrière, ni ne s'attarde avec son passé.
Vous êtes les arcs par qui vos Subordonnés comme des flèches laborieuses, sont projetées.
Le Chef voit le but sur le chemin de la réussite et Il vous accompagne avec sagesse pour que le travail s'accomplisse vite et bien.
Que vos tensions dues à votre place soient pour la joie ; car de même que l'ouvrage s'accomplit, tous apprécient que l'entreprise reste stable*

Toute ressemblance avec une entreprise existante ou ayant existé serait tout à fait fortuite !!!

Toutefois, il est bon de rappeler que ce texte a parut dans le journal des fonctionnaires romands ...

"Il était une fois, une Fourmi heureuse et productive qui tous les jours arrivait de bonne heure à son travail. Elle passait toute sa journée à travailler dans la joie et la bonne humeur, poussant même la chansonnette.

Elle était heureuse de travailler et son rendement était excellent mais ...malheur !, elle n'était pas pilotée par un manager ...

Le Frelon, PDG de l'entreprise, considérant qu'il n'était pas possible que la situation puisse perdurer, créa un poste de manager pour lequel il recruta une Coccinelle avec beaucoup d'expérience

La première préoccupation de la Coccinelle fut d'organiser les horaires d'entrée et de sortie de la fourmi. Elle créa également un système de compte-rendu et de fiches navettes. Très vite, il fallut engager une secrétaire pour l'aider à préparer les dossiers et le reporting, si bien qu'elle recruta une Araignée qui mis sur pied un système de classement et qui fut chargée de répondre au téléphone.

Pendant ce temps là, la fourmi heureuse et productive continuait de travailler, travailler, travailler. Le Frelon, PDG de l'entreprise, était ravi de recevoir les rapports de la coccinelle, si bien qu'il lui demanda des études comparatives avec graphiques, indicateurs et analyse de tendance. Il fallut donc embaucher un Cafard pour assister le manager et il fallut acheter un nouvel ordinateur avec une imprimante.

Assez vite, la Fourmi heureuse et productive commença à baisser de rythme et à se plaindre de toute la paperasserie qui lui est dorénavant imposée.

Le Frelon, PDG de l'entreprise, considéra qu'il était temps de prendre des mesures. Il créa donc le poste de chef de service pour superviser la Fourmi heureuse et productive.

Le poste fut pourvu par une Cigale qui changea tous le mobilier de son bureau et qui demanda un nouveau fauteuil ergonomique ainsi qu'un nouvel ordinateur avec écran plat. Seulement, avec plusieurs ordinateurs, il fallut aussi installer un serveur réseau.

Le nouveau chef de service ressenti rapidement le besoin de recruter un adjoint, soit son assistant dans son ancienne entreprise, afin de préparer un plan stratégique de pilotage ainsi que le budget de son nouveau service.

Pendant ce temps-là, la Fourmi était de moins en moins heureuse et de moins en moins productive.

Il va nous falloir bientôt commander une étude sur le climat social", dit la Cigale.

Mais, un jour, le Frelon, PDG de l'entreprise, en examinant les chiffres, se rendit compte que le service dans lequel la Fourmi heureuse et productive travaille n'était plus aussi rentable qu'avant. Il eut donc recours aux services d'un prestigieux consultant, M. Hibou, afin qu'il fasse un diagnostic et qu'il apporte des solutions.

Le Hibou fit une mission de trois mois dans l'entreprise à l'issue de laquelle il rendit son rapport : "il y a trop de personnel dans ce service".

Le Frelon, PDG de l'entreprise, suivit ses recommandations et ..licencia la Fourmi !

Moralité :

Ne t'avise jamais d'être une Fourmi heureuse et productive. Il vaut mieux être incompétent et ne servir à rien. Les incompétents n'ont pas besoin de superviseur, à quoi cela servirait puisque tout le monde le sait !

Si malgré tout, tu es productif, ne montre pas que tu es heureux au travail, on ne te le pardonnerait pas.

Si tu t'obstines à être une Fourmi heureuse et productive, monte ta propre entreprise : au moins tu n'auras pas à faire vivre les Frelon, Coccinelle, Araignée, Cigale, Hibou et autre Cafard.

Lamentablement, tout ceci est basé sur des études scientifiques universitaires qui démontrent que la majorité des être humains tendent à devenir des parasites ..."